

CPH Corporate Social Responsibility politik

1. Formålet med CSR-politikken

Corporate Social Responsibility Policy skitserer Københavns Lufthavne A/S CSR-prioriteter og -ambitioner. Den fungerer også som rettesnor for alle CPHs ledere og medarbejdere i udviklingen af vores ydelser og i vores daglige arbejde.

2. Styring og rapportering

Ansvar for udvikling og implementering af CSR-politikken følger det generelle ledelsesansvar i CPH. Enhver leder i CPH har et ansvar for at sætte sig ind i CSR-politikken og at gennemføre vores CSR-forpligtelser i deres daglige arbejde. CSR-afdelingen i CPH er ansvarlig for at sikre, at CSR-politikken implementeres i de relevante CPH-afdelinger, herunder opstilling af mål og opfølgning af performance. CPHs direktion overvåger CPHs CSR-præstation. Bestyrelsen reviderer CSR-politikken og performance. Vi følger løbende vores CSR-indsats og offentliggør resultaterne i årsrapporten.

3. Internationale standarder

CPH er medlem af UN Global Compact og inkorporerer de ti principper for bæredygtig virksomhedsledelse i vores virksomhedspolitikker og -strategier. På baggrund af en grundig væsentlighedsanalyse har CPH ydermere udvalgt specifikke FN-mål for bæredygtig udvikling, som vi stræber efter at indarbejde centralt i udviklingen af vores forretning og strategier.

4. Vores CSR-forpligtelser:

4.1 Styrkelse af international tilgængelighed og investering i robust lufthavnsinfrastruktur.

Lufthavne er motorer for økonomisk udvikling for deres regioner og lande. Siden 1925 har Københavns Lufthavne A/S (CPH) leveret international mobilitet til danskere og givet adgang til verdensmarkederne til danske virksomheder. CPH er en offentlig flyveplads med koncession til drift fra de danske luftfartsmyndigheder.

Som landets største internationale lufthavn er CPH kritisk mobilitetsinfrastruktur i Danmark. Kvaliteten og mængden af international mobilitet leveret af CPH påvirker direkte og indirekte Danmarks konkurrenceevne og BNP. Vores forretningsstrategi hviler på en fast forpligtelse til løbende at vurdere og udvikle de positive socioøkonomiske virkninger af vores virksomhed. Vi er forpligtet til at udvikle vores rutenetværk og HUB-funktion og til at levere effektivt på vores aftalte serviceniveauer til flyselskaber, rejsende og partnere. Vi investerer i en robust, effektiv og sikker infrastruktur, der gør det muligt for CPH at operere 24/7 hele året.

4.2 Udvikling af bæredygtige lufthavns- og luftfartsløsninger.

Luftfart og lufthavnsdrift er en væsentlig kilde til CO₂-udledning. CPH er fast forpligtet til at bidrage til at opnå dekarbonisering af luftfartssektoren i overensstemmelse med Paris-aftalens mål. Vores engagement i dekarbonisering omfatter luftfartssektoren som helhed såvel som i CPH selv. Til dette formål engagerer vi os i partnerskaber og projekter på internationalt såvel som nationalt plan.

Vores klimaforpligtelse omfatter ikke kun de CO₂-udledninger, som vi har direkte kontrol over, som stammer fra vores lufthavnsdrift og infrastruktur. Vi arbejder også aktivt på at reducere og på sigt eliminere de indirekte CO₂-udledninger fra de fly, der ankommer til og afgår fra CPH.

CPHs aktiviteter og deres miljøpåvirkning er reguleret af Miljøstyrelsen. Vores miljøtilladelser til drift er afhængige af krav til blandt andet luftkvalitet og støj. Vi er opmærksomme på, at vores aktiviteter påvirker vores naboer, er vi forpligtet til at opnå kontinuerlige reduktioner i emissioner og støj.

CPH er forpligtet til at bidrage til ansvarligt forbrug og brug af naturressourcer. Vi stræber efter at reducere brugen af nye ressourcer og at genanvende eller genbruge affald. Sammen med vores partnere i lufthavnen har vi sat ambitiøse mål for bæredygtig ressourceforvaltning og genbrug. Dette inkluderer et stærkt fokus på bæredygtighed i vores byggeaktiviteter.

4.3 CPH som en attraktiv arbejdsplads.

Vores mest værdifulde ressource i CPH er vores medarbejdere. Vores succes som virksomhed afhænger direkte af vores evne til at tiltrække, motivere og fastholde talentfulde mennesker. Vi er forpligtet til at levere sikre og sunde arbejdspladser og tilbyde ansvar og mulighed for at vokse og udvikle talenter.

Vi respekterer og overholder arbejds- og menneskerettighedsbestemmelser, og vi har sat ambitiøse standarder og mål for vores medarbejderes sundhed og sikkerhed. Vi har særligt fokus på vores byggeaktiviteter og stiller høje krav til vores entreprenørers håndtering af sundhed og sikkerhed.

Vi er forpligtet til en kultur, der bygger på respekt og professionalisme i CPH og i vores samarbejde med vores mange partnere i og uden for lufthavnen. Vi har en streng nultolerancepolitik over for chikane, og vi er forpligtet til at være en inkluderende virksomhed og til at understøtte og øge mangfoldigheden i køn, alder og nationalitet i CPH – på medarbejder- såvel som på ledelses- og bestyrelsesniveau.

4.4 Vores sociale ansvar

CPH er Danmarks største internationale lufthavn. I vores terminaler giver vi det første glimt af Danmark – uanset om det er et velkomsthjem eller en blot en velkomst til vores internationale rejsende. Som sådan er CPH forpligtet til at give en sikker og inkluderende passageroplevelse i vores terminaler og til at forstå og respektere vores passagerer og gæster uanset køn, nationalitet eller religiøst tilhørsforhold. Vi bestræber os på at gøre vores lufthavnsfaciliteter tilgængelige for passagerer med nedsat mobilitet og at hjælpe dem, der har behov for særlig assistance, med at rejse og navigere i vores terminaler.

4.5 Ansvarlig forretningsadfærd

Alle medarbejdere i CPH skal overholde vores Code of Conduct for medarbejdere. Sammen med vores forskellige andre medarbejderpolitikker sætter de den etiske standard, vi forventer af medarbejdere og ledere i CPH, hvad angår blandt andet interessekonflikter og anti-korruption.

Vores Whistleblower-ordning sikrer, at alle CPH-medarbejdere og eksterne parter kan rapportere enhver forseelse sikkert og uden frygt for eftervirkninger.

CPH respekterer databeskyttelse, og vores dataetiske politik og politik vedrørende persondata sikrer, at alle relevante data håndteres korrekt og i overensstemmelse med lovgivningen, blandt andet GDPR.

Vores Code of Conduct for leverandører sætter de etiske standarder, vi forventer af vores leverandører, hvad angår blandt andet menneske- og arbejdstagerrettigheder.

At drive forretning på en etisk måde er et fælles ansvar hos CPH. Mange virksomheder opererer i Københavns Lufthavn, og CPH forventer at vores samarbejdspartnere ligeledes efterlever ansvarlige og etiske standarder.

CPH arbejder i overensstemmelse med anbefalingerne om god selskabsledelse udarbejdet af Komitéen for god selskabsledelse. Dette omfatter overvågning og mitigering af ESG-relaterede risici som en del af vores Risk Management-processer. Vi rapporterer om vores indsatser årligt som en del af vores lovpligtige redegørelse for Corporate Governance, jf. årsregnskabslovens § 107b.